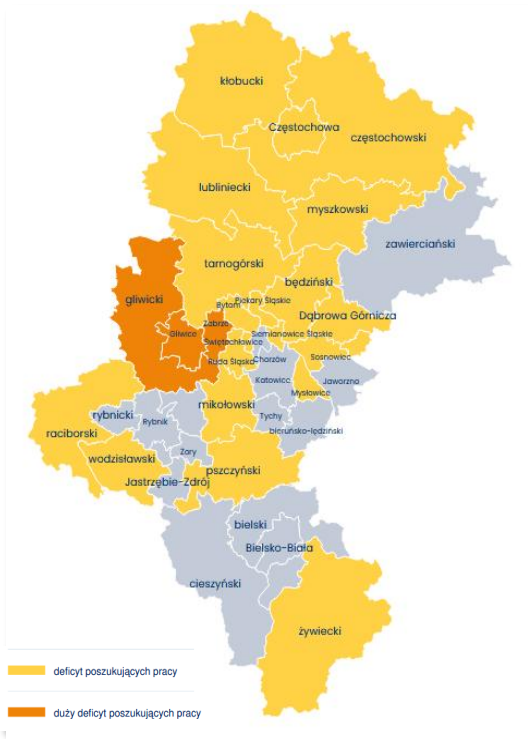




Sytuacja zatrudnieniowa w barometrowych zawodach deficytowych prognozowanych na rok 2025 w województwie śląskim w opiniach pracodawców



Murarze i tynkarze





**Wielkość
zatrudnienia**

mikroprzedsiębiorstwa
43,5%

małe firmy
41,9%

Sekcja PKD

F - Budownictwo
96,8%

Lokalizacja

Subregion
Centralny
35,5%

Subregion
Południowy
25,8%

**Sektor
własności**

sektor
prywatny
100,0%

**62 respondentów zgłosiło
zapotrzebowanie na 168
pracowników w następujących
zawodach:**

- ✓ Murarz
- ✓ Monter izolacji budowlanych
- ✓ Tynkarz
- ✓ Monter kamiennych elementów budowlanych

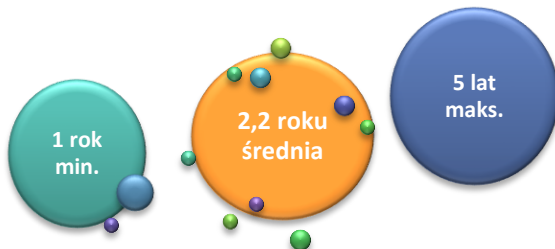


Wymagania pracodawców

➤ odpowiednie
wykształcenie
14,3%

zasadnicze zawodowe/branżowe 71,4%

➤ odpowiednie
doświadczenie
zawodowe
51,0%



➤ odpowiednie
uprawnienia
zawodowe
12,2%

obsługa maszyn budowlanych, uprawnienia do pracy na wysokości, uprawnienia montera rusztowań

➤ odpowiednie
kompetencje
77,6%

wiedza i umiejętności zgodne z zawodem 86,8%

obsługa, montaż, naprawa maszyn i urządzeń 42,1%

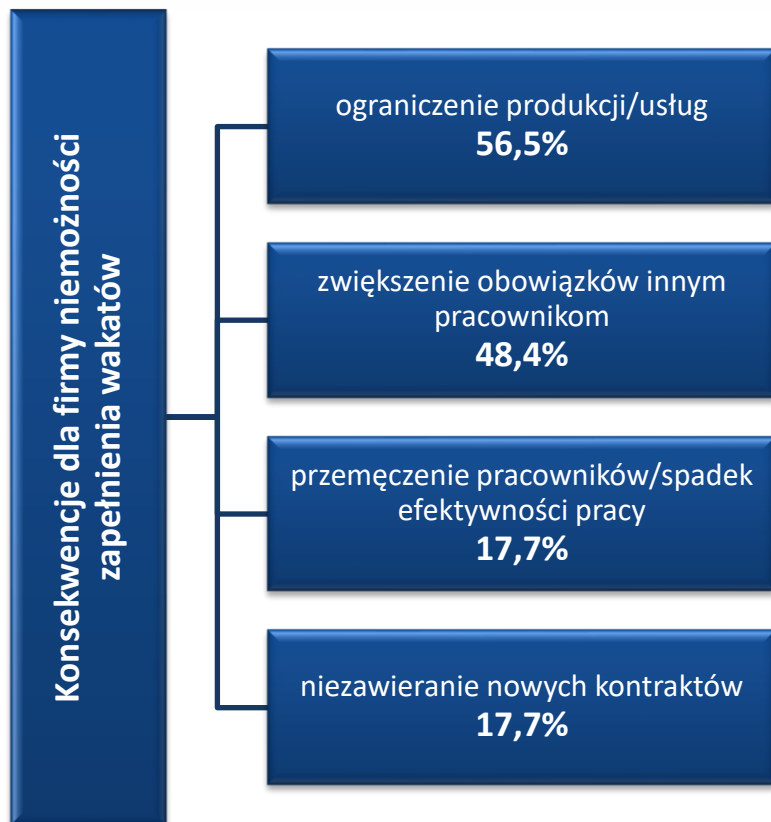
komunikatywność 36,8%

Oferowane warunki pracy przez pracodawców

4 666,01 zł – 6000,00 zł

placa	powyżej minimalnej	67,3%
stała premia	nie	75,5%
rodzaj umowy	umowa o pracę	98,0%
wymiar etatu	pełny	100,0%
system pracy	1-zmiana	89,8%
forma pracy	praca stacjonarna	73,5%
czas pracy	stałe godziny	95,9%
benefity	oferowane	49,0%

- ✓ dodatkowe ubezpieczenie zdrowotne
- ✓ zapewnienie gorących/zimnych napojów



Trudności z pozyskaniem/utrzymaniem pracownika w perspektywie 3 lat

